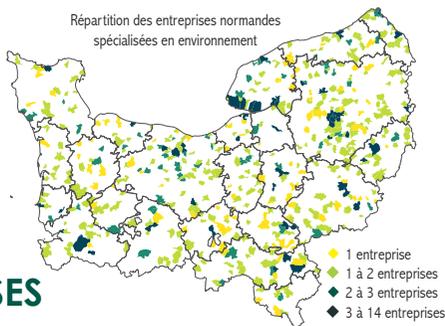


LES CHIFFRES

Répartition des entreprises normandes spécialisées en environnement



627 ENTREPRISES NORMANDES

La Normandie regroupe 627 entreprises spécialisées dans l'environnement dont 20 % dans la zone d'emploi de Rouen, 15 % sur la zone de Caen et 9 % sur celle du Havre. La majorité de ces entreprises (35 %) ont une activité liée à la gestion de l'eau.

Source : Urssaf 2014 - Traitement Crefor

“ L'environnement regroupe **3 208 actifs** en Normandie ”

LES EMPLOIS

Depuis 2010, les offres d'emploi proposées par Pôle emploi dans l'environnement sont globalement en baisse : 1 015 offres en 2010 et 978 en 2015.

Il y a eu en 2015, 1,36 demandeurs d'emploi pour une offre déposée. Ce ratio, plus important en 2015 qu'en 2012 (0,56 demandeur pour une offre) et 2010 (1,36), reste favorable aux demandeurs d'emplois.

Source : Dares - Pôle emploi - Traitement Crefor

EAU : DES METIERS PLUS TECHNIQUES

Les emplois dans les métiers de l'eau sont marqués par une plus grande technicité des professionnels et l'utilisation d'outils de plus en plus performants (automatisation des usines, maintenance assistée par ordinateur, modélisation des réseaux de canalisation, etc.).

D'autre part, le durcissement des normes de rejet pour les eaux usées impose une mise aux normes des installations de traitement de l'eau. Ainsi, l'ensemble des métiers de l'eau sont porteurs : de l'hydrogéologue au technicien d'exploitation de l'eau, en passant par le technicien de laboratoire d'analyses.

85 % d'hommes dans les métiers de l'environnement

24 % des actifs ont moins de 30 ans

Age moyen : **39 ans**

82 % des actifs sont en emploi pérenne : CDI ou fonction publique

2 % des actifs sont en apprentissage

89 % des actifs travaillent à temps plein

29 % des actifs ont un niveau CAP/BEP

Source : RP2012 - Traitement Crefor

Crefor
115, bd de l'Europe
BP 1152
76176 Rouen Cedex 1



Cité des Métiers
115, bd de l'Europe
76100 Rouen



Directeur de publication :

Luc Chevalier / Crefor

Conception et réalisation :

Nadine Dudouble / Crefor

Avec la participation de :

Céline Vatinel / Cité des Métiers

Crédits photos : Fotolia, Dreal, Cardère, Smédar

Impression : Art Offset
Février 2017

3

FLASH métiers

Janvier
2017

ENVIRONNEMENT

EN NORMANDIE

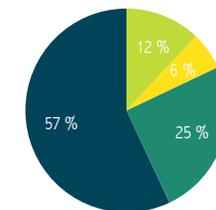
ENVIRONNEMENT : DE NOMBREUX METIERS DANS L'EAU ET LES DECHETS

De la valorisation des déchets au contrôle de la qualité de l'air en passant par la réhabilitation des friches industrielles, la vague environnementale concerne une multitude d'activités et de métiers. Ceux concernés par ce « Flash métiers » englobent la protection de l'environnement, le traitement des pollutions, la prévention des risques ainsi que l'ingénierie et les techniques liées à l'eau, les déchets et l'air.

Protéger l'environnement est devenu une préoccupation majeure des pouvoirs publics et des entreprises. Ainsi, les administrations, collectivités, bureaux d'études et entreprises recrutent des professionnels de l'environnement aux profils variés et dont l'objectif commun est de préserver, surveiller et améliorer la qualité de notre environnement.

Si les jeunes rêvent d'emplois en pleine nature, dédiés à la protection de la faune ou de la flore, c'est dans la gestion des déchets, le traitement des eaux et la dépollution des sols que les emplois sont les plus nombreux et porteurs.

0,25 % des actifs de Normandie



● Cadres et professions intellectuelles supérieures
● Employés
● Professions intermédiaires
● Ouvriers

Répartition des actifs normands des métiers de l'environnement

Florence MONROUX, en charge de la transition énergétique et de la croissance verte, DREAL Normandie



« La transition vers un nouveau modèle économique est en cours, l'économie circulaire encourage tout un chacun à progresser dans son activité professionnelle mais également en tant que citoyen. Ainsi, tous les métiers sont amenés à intégrer une composante développement durable : du responsable des achats au chargé de communication, ou du conducteur de poids lourds à l'agent en charge de l'entretien des espaces verts. De nouveaux métiers se développent en lien avec la biodiversité pour connaître et préserver notre écosystème ou avec les ressources végétales pour en extraire des molécules chimiques et créer ainsi de nouveaux produits. Aussi, les métiers de l'environnement sont nombreux, riches et variés : privés ou publics, qualifiés ou non, ils sont tous à l'œuvre pour préparer notre avenir ! »

L'AVENIR EST-IL-DANS LES DECHETS ?

Le secteur des déchets, premier pourvoyeur d'emplois parmi les activités liées à l'environnement, connaît des évolutions réglementaires et techniques dont les effets sur l'emploi s'observent dans la collecte, le tri, la valorisation et le recyclage avec un fort potentiel d'emplois locaux.

LES PERSPECTIVES

METIERS



ILS ONT LA PAROLE



FORMATIONS



GESTION DE L'EAU

- Agent/e d'exploitation de réseau d'eau (fontainier)
- Agent/e de la qualité de l'eau
- Agent/e de station d'épuration
- Conducteur/trice d'appareils de traitement des eaux
- Conseiller/ère en hydraulique agricole
- Ouvrier/ère d'assainissement
- Responsable d'usine d'eau potable
- Responsable de réseaux d'assainissement
- Technicien/ne d'exploitation de l'eau
- Technicien/ne de contrôle des réseaux d'assainissement
- Technicien/ne de laboratoire d'analyses

GESTION DES DECHETS

- Agent/e de déchets urbains et industriels (éboueur/se, ripeur/se)
- Agent/e de déchetterie
- Ambassadeur/drice du tri
- Chef/fe d'équipe de traitement des déchets*
- Ingénieur/e en traitement des déchets
- Responsable d'exploitation d'usine d'incinération
- Rudologue
- Technicien/ne de traitement des déchets

PROTECTION DE LA NATURE

- Agent/e d'entretien de rivières
- Agent/e technique de parc national
- Agent/e technique forestier
- **Animateur/trice nature***
- Chargé/e de mission dans un espace protégé
- Garde national de la chasse et de la faune sauvage
- Technicien/ne de parc national
- Technicien/ne forestier

PREVENTION/TRAI- TEMENT DES POL- LUTIONS/RISQUES

- Agent/e de laboratoire
- Ecotoxicologue
- Ingénieur/e analyste de l'air
- Ingénieur/e en dépollution
- Ingénieur/e HSE (hygiène, sécurité, environnement)
- Inspecteur/trice des installations classées
- Technicien/ne de mesure de la pollution

TRANSVERSAL

- Juriste en environnement
- Chargé/e de communication envi- ronnement
- Chargé/e de mission environnement

* Métiers en témoignage

Liste non exhaustive

DANIEL CHESNEL

Animateur - Formateur
Cardère

Quel est votre métier ?

Je travaille dans une association dont la finalité est de développer l'éducation à l'environnement et au développement durable. J'y occupe un poste d'animateur, de formateur et de concepteur pédagogique. Mon emploi consiste à concevoir et animer des outils pédagogiques sur des thématiques liées d'une part à la connaissance des écosystèmes naturels normands et d'autre part sur l'écologie domestique (eau, énergie, transports, déchets...).

Pourquoi avez-vous choisi ce métier ?

Mes racines et mon goût prononcé pour la nature et la protection de la planète m'ont amené logiquement vers un métier de transmission de ces valeurs à destination des enfants.

Quels sont les atouts nécessaires pour exercer ce métier ?

Etre curieux, créatif, autonome (tout en privilégiant le travail en équipe), savoir évoluer, s'adapter à chaque contexte éducatif et aux différents publics, savoir transmettre sans imposer et être persuasif.



CYRIL DOUVILLE

Chef d'équipe centre de tri
Smédar

Quel est votre métier ?

Je suis chef d'équipe au centre de tri des emballages et des papiers du Smédar, le syndicat de traitement et de valorisation des déchets. Chaque jour, dès ma prise de poste à 5h du matin ou à 12h15, j'organise le travail des 20 agents de tri qui composent mon équipe. Il s'agit précisément de leur attribuer un poste de travail, qui peut changer plusieurs fois par jour pour limiter la fatigue et s'adapter aux besoins. Je supervise ensuite le fonctionnement de l'équipement, en variant le rythme des machines selon les caractéristiques des déchets que nous avons à séparer.

Quels sont les atouts nécessaires pour exercer ce métier ?

Le métier d'agent de tri est un métier physique, qui demande du courage et de la volonté. Pour être chef d'équipe, des aptitudes en matière de communication et de management sont utiles. Il faut savoir mobiliser ses collègues et créer l'esprit d'équipe nécessaire à ce travail de groupe.

Pour consulter l'intégralité des témoignages



www.citedesmetiershautenormandie.fr
www.onisep.fr
www.trouvermaformation.fr

LES FORMATIONS INITIALES NORMANDES

- CAP Gestion des déchets et propreté urbaine
- Bac pro Gestion des milieux naturels et de la faune
- Bac pro Gestion des pollutions et protection de l'environnement
- Bac Sciences et technologies de l'industrie et du développement durable (STI2D)
- BTS Gestion et maîtrise de l'eau
- BTS Gestion et protection de la nature
- BTS Métiers des services à l'environnement
- DUT Hygiène sécurité environnement
- Licence pro Sécurité des biens et des personnes, spécialité gestion

- des risques environnementaux, santé, sécurité des entreprises et radio protection
- Licence pro Génie des procédés pour l'environnement, parcours gestion et traitement des déchets
- Master Biosciences sciences du végétal écoproduction et biovalorisation
- Master Sciences des environnements continentaux et côtiers biodiversité fonctionnement des écosystèmes
- Master Sciences des environnements continentaux et côtiers sécurité des procédés industriels et maîtrise des risques

Liste non exhaustive

FORMATION CONTINUE

“ En Normandie, **143 organismes de formation et 54 formations*** préparent aux métiers de l'environnement en formation continue ”

La Région Normandie et Pôle emploi proposent 24 formations conventionnées sur fonds publics pouvant s'inscrire dans un parcours de formation en lien avec les métiers de l'environnement dont : Titre professionnel Technicien(ne) de traitement des eaux / CAP Gestion des déchets et propreté urbaine / Bac pro Gestion des pollutions et protection de l'environnement / Licence pro transformation industrielle spécialité rudologie, etc.

Source : www.trouvermaformation.fr

* formations déclarées par les organismes de formation au 1er janvier 2017